

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE DE KRUGER

Chez Kruger, nous nous engageons à protéger l'environnement dont nous dépendons pour la viabilité à long terme de l'entreprise et pour le bien de nos employés, clients et partenaires, ainsi que des communautés dans lesquelles nous oeuvrons. Pour ce faire, nous établirons, maintiendrons et améliorerons continuellement des pratiques en matière de gestion afin de prévenir les dommages environnementaux et de réduire les risques dans toutes nos activités. La gérance de l'environnement est avantageuse pour nos activités, mais c'est aussi la meilleure chose à faire.

Notre politique environnementale définit les actions spécifiques que chaque employé doit entreprendre pour contribuer à l'atteinte de notre potentiel.

- Intégrer les préoccupations et les impacts environnementaux dans la prise de décision et les activités.
- Promouvoir la sensibilisation environnementale auprès des employés et les encourager à travailler de manière écoresponsable.
- Fournir aux employés la formation nécessaire pour leur permettre d'appliquer cette politique dans leur travail quotidien.
- Soutenir la gestion responsable des ressources naturelles, y compris les forêts, les poissons et les habitats aquatiques, la faune, l'air, l'eau et la terre.
- Se conformer à toutes les exigences juridiques fédérales, provinciales ou étatiques et municipales ainsi qu'aux autres exigences volontaires applicables à nos installations.
- Utiliser les ressources efficacement pour minimiser notre empreinte environnementale et améliorer continuellement notre rendement environnemental.
- Mettre en œuvre la politique actuelle grâce à un système de gestion environnementale efficace.
- Établir, surveiller et examiner régulièrement des objectifs et des cibles environnementaux.
- Communiquer régulièrement notre programme environnemental à nos clients et au public et les encourager à le soutenir.
- Effectuer des vérifications fréquentes de notre rendement environnemental.
- Exiger de toutes les installations Kruger qu'elles fournissent régulièrement des rapports sur leur rendement environnemental à la haute direction.

Nous exigeons que tous nos employés, dans toutes nos installations, se conforment à cette politique.

Le respect de nos engagements passe par une application rigoureuse de cette politique au quotidien. Ainsi, nous avons mis sur pied un vaste éventail d'initiatives opérationnelles et de normes intégrées. Nous offrons également la formation et le soutien nécessaires à la réussite des employés. C'est notre façon de travailler.

PROCÉDURES

Un système de gestion environnementale est en place dans chaque installation, le cas échéant, afin d'améliorer le rendement lié aux émissions de gaz à effet de serre, à la conservation des eaux, à l'utilisation des ressources, à l'approvisionnement et aux interventions en cas d'urgence. Des formations régulières sont fournies à tous les employés.

PROTOCOLES

Chez Kruger, nous visons non seulement à nous conformer aux exigences minimales, mais aussi à appliquer les pratiques exemplaires de l'industrie et à y contribuer. À cette fin, nous soutenons des protocoles et des initiatives environnementaux de classe mondiale, notamment le Forest Stewardship Council, le CDP, la Sustainable Packaging Coalition et l'évaluation annuelle EcoVadis. Nous nous conformons également à des lignes directrices strictes relatives à la surveillance continue et à la vérification indépendante par des tiers de notre rendement environnemental.

INDICATEURS DE RENDEMENT

Nous croyons qu'il est impossible de gérer ce qu'on ne mesure pas. En pratique, cela implique la mise en place d'une vaste gamme d'indicateurs de rendement clés couvrant toutes nos installations et notre chaîne d'approvisionnement et liés à nos secteurs d'impact, y compris l'énergie et les émissions, le contrôle de la pollution et la gestion des ressources. Chacun de ces indicateurs est surveillé régulièrement, et le suivi du rendement est effectué à l'aide du tableau de bord de notre système de gestion des responsabilités Metrio.

DIVULGATION

La transparence et la responsabilisation sont les traits caractéristiques de notre culture d'entreprise. En conséquence, nous divulguons régulièrement de l'information sur notre rendement environnemental à la haute direction, aux organismes de réglementation, aux clients et au public.



Eric Ashby

Vice-président exécutif
et chef de l'Exploitation

Janvier 2025