



LA DURABILITÉ EN PERSPECTIVE

RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

**UNE FONDATION
SOLIDE**



TABLE DES MATIÈRES

2 — UNE FONDATION SOLIDE

7 — Forger notre avenir en honorant notre parcours

8 — Notre entreprise

12 — PROSPÉRITÉ DURABLE : LA VOIE VERS UN AVENIR MEILLEUR

14 — Notre vision de la durabilité

16 — Nos unités d'affaires

26 — Un engagement de longue date en matière de politiques durables

28 — CONTRIBUER À LA VITALITÉ DE NOTRE PLANÈTE

30 — Des gestes concrets pour lutter contre les changements climatiques

39 — Prioriser notre planète ensemble

40 — AIDER LES COLLECTIVITÉS À PROSPÉRER

43 — Investir dans la croissance, la résilience et la prospérité de nos communautés

44 — Soutien continu en éducation

46 — Établir des partenariats stratégiques avec les peuples autochtones

48 — FAÇONNER UN AVENIR MEILLEUR POUR NOS EMPLOYÉS

50 — Excellence en santé et sécurité

54 — Investir dans nos employés et leurs familles

56 — Accélérer la DEI et améliorer l'expérience des employés

58 — Bâtir un leadership fort pour favoriser l'excellence

60 — GOUVERNER DIFFÉREMMENT

62 — Un guide d'excellence opérationnelle intégrée

66 — L'excellence en gestion de l'approvisionnement

68 — Protéger nos forêts par un approvisionnement en fibres durable

70 — NOS ENGAGEMENTS POUR 2027

72 — ANNEXES



FORGER NOTRE AVENIR EN HONORANT NOTRE PARCOURS

Un mot de notre chef de l'Exploitation



Eric Ashby
Vice-président exécutif
et chef de l'Exploitation

Chez Kruger, la durabilité est au cœur de notre vision et de nos opérations depuis plusieurs décennies et nous sommes fiers de notre parcours. Au fil des années, notre engagement constant nous a incités à établir des objectifs ambitieux et à contribuer de manière significative à un avenir meilleur.

Aujourd'hui, nous souhaitons aller encore plus loin en abordant la durabilité dans une perspective plus large de prospérité durable. Cette approche reflète notre conviction que le véritable succès n'est possible que lorsque nous trouvons un équilibre entre la croissance économique, la santé environnementale et l'équité sociale afin que toutes nos parties prenantes puissent continuer à prospérer.

La prospérité durable exige que nous agissions sur tous les fronts, de la lutte contre les changements climatiques à la protection des ressources, en passant par l'investissement dans des technologies plus vertes, l'efficacité énergétique, la promotion d'un environnement de travail sain, le soutien à l'éducation et à la recherche, ainsi que le partenariat avec nos communautés et les peuples autochtones.

Dans ce Rapport sur le développement durable 2024, nous sommes fiers de présenter certaines de nos récentes réalisations dans tous ces domaines. Il donne un aperçu de chacun de nos secteurs d'activités et de leurs contributions à nos progrès collectifs, tout en mettant en lumière nos efforts pour réduire notre empreinte carbone à travers notre chaîne de valeur.

Tout en étant fiers des réalisations présentées dans ce rapport, nous reconnaissons qu'il reste encore beaucoup à faire. Avec le soutien indéfectible de notre conseil d'administration, de notre équipe de direction et de nos employés, nous sommes déterminés à continuer d'avancer vers la prospérité durable.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eric Ashby". The signature is fluid and cursive, written on a light-colored background.

NOTRE ENTREPRISE

Fondée à Montréal en 1904, Kruger est une entreprise familiale canadienne de quatrième génération qui exploite 19 sites manufacturiers au Canada et aux États-Unis. Nos secteurs d'activités comprennent les produits de papier tissu, le cartonnage et les emballages écoresponsables, les papiers pour publications et les papiers de spécialité, la pâte à papier, le recyclage et l'énergie renouvelable. Kruger est l'un des principaux recycleurs de papier et de carton en Amérique du Nord.

Pionnière de la durabilité

Avant même que la durabilité ne soit devenue un courant mondial, ses principes faisaient partie intégrante de notre mission de transformer les ressources renouvelables en produits essentiels respectueux de l'environnement. Et au fil des décennies, nous avons maîtrisé l'art de faire plus avec moins, ce qui a contribué à réduire notre impact environnemental et à positionner Kruger comme chef de file de l'économie circulaire.

Aujourd'hui, le rendement de notre entreprise se mesure bien au-delà des profits et de la productivité. Nous sommes plus que jamais engagés envers la santé et la sécurité de nos employés, l'efficacité énergétique, la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) et la création d'emplois stables, ainsi que la prospérité économique et sociale pour nos régions et nos collectivités.

Alors que nous avançons vers un avenir où chacune de nos actions tiendra compte des trois dimensions de la durabilité, soit les personnes, la planète et les profits, nous adoptons un état d'esprit plus large qui vise à maximiser la création de valeur pour l'entreprise au bénéfice de tous : la prospérité durable. Nous le faisons en tirant parti de la chaîne de valeur circulaire verte de Kruger, et ce, de manière toujours plus innovante pour continuer à renforcer notre organisation.

La diversité, notre plus grande force

Kruger est l'une des entreprises manufacturières privées les plus diversifiées en Amérique du Nord. Nos 6 000 employés accomplissent notre mission dans cinq secteurs d'activités distincts et sont répartis dans 19 sites manufacturiers et 47 centrales d'énergie renouvelable.

Guidée par un conseil d'administration indépendant et fort

Avoir une vision à long terme requiert non seulement du courage entrepreneurial et un certain flair pour saisir les opportunités, mais surtout une gouvernance d'entreprise solide. Guidée par un conseil d'administration chevronné et indépendant et une équipe de direction expérimentée, Kruger adhère aux principes directeurs suivants dans l'ensemble de ses opérations :

- Leadership en matière de sécurité, de protection environnementale et de relations avec la communauté
- Autonomie et responsabilisation des employés
- Sens des affaires
- Excellence opérationnelle à travers l'ensemble de notre chaîne de valeur
- Orientation client

Nous nous engageons à peaufiner continuellement ces principes pour nous assurer que notre gouvernance non seulement respecte l'éthique des affaires, mais s'aligne sur les priorités et les possibilités futures. Plus qu'un impératif éthique, la durabilité est aussi une opportunité d'affaires importante pour une organisation comme la nôtre.

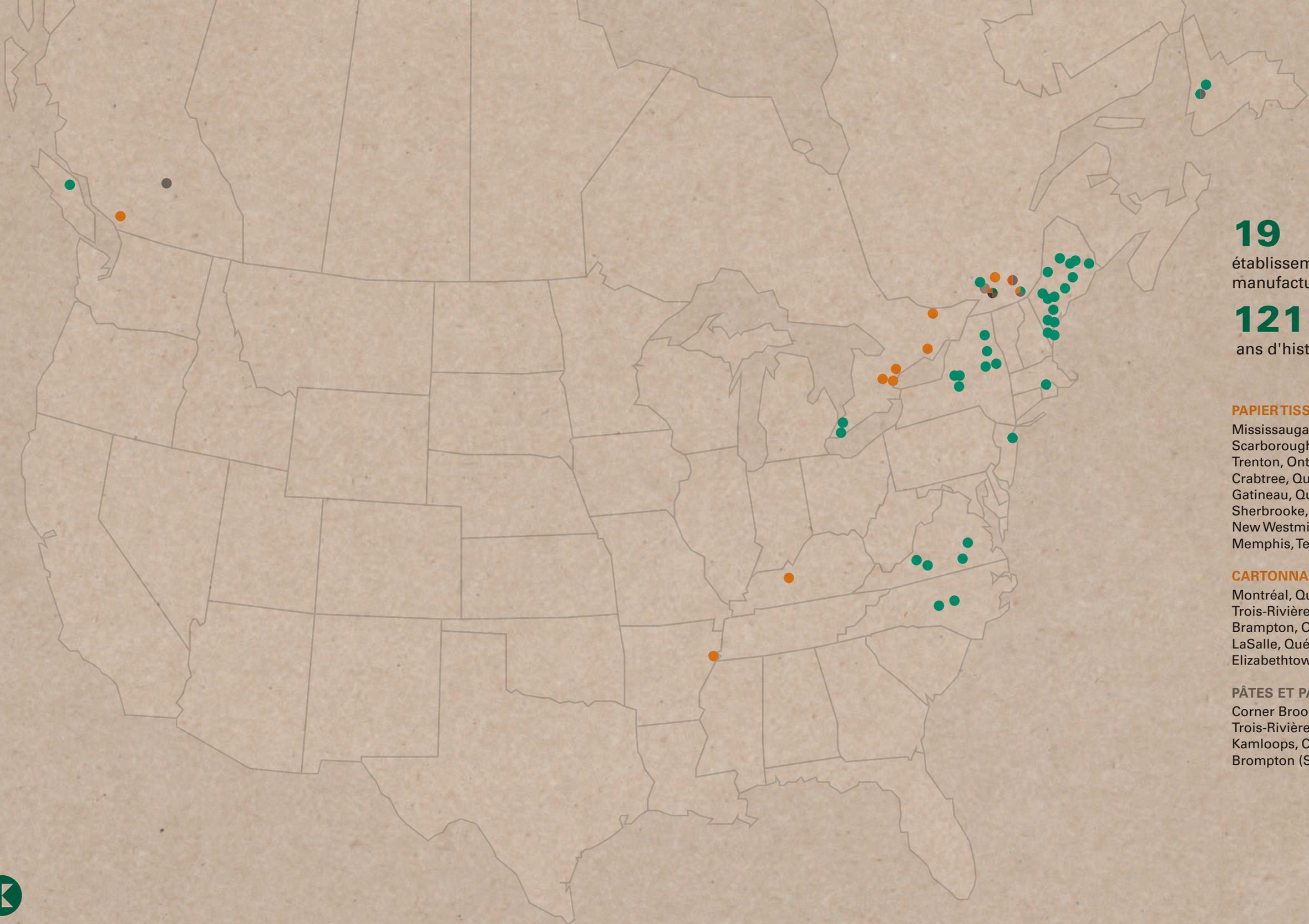
Nos gens : une force motrice puissante

Dès 1961, Kruger a été l'une des premières entreprises en Amérique du Nord à fabriquer du carton 100 % recyclé. Inspirés par cette tradition et motivés par notre mission collective de transformer des ressources renouvelables en produits essentiels durables, nos 6 000 employés sont ceux et celles qui donnent vie à notre chaîne de valeur verte au quotidien et qui la développent de façon verticale et transversale dans toutes les facettes de nos secteurs d'activités.

Dans notre cheminement vers la prospérité durable, nos employés sont une importante force motrice qui nous permet d'atteindre nos objectifs. Par conséquent, il est essentiel de leur fournir la technologie, les connaissances et les ressources dont ils et elles ont besoin pour exceller et contribuer de manière significative à notre mission.

Au cours des dernières années, en tirant parti des connaissances et de l'expertise de nos employés, nous avons peaufiné notre structure d'entreprise afin de rendre nos activités plus efficaces et de plus en plus adaptées aux besoins de nos clients. Dans le cadre de ce processus, nous avons établi des services partagés pour optimiser les ressources dans des domaines tels que les ventes, le service à la clientèle, les ressources humaines, la logistique, la gestion de l'approvisionnement, les finances, les services juridiques et les technologies de l'information.





19
établissements
manufacturiers

121
ans d'histoire

6 000
employés

47
centrales d'énergie
renouvelable

PAPIERTISSU

- Mississauga, Ontario
- Scarborough, Ontario
- Trenton, Ontario
- Crabtree, Québec
- Gatineau, Québec (2 usines)
- Sherbrooke, Québec (3 usines)
- New Westminster, Colombie-Britannique
- Memphis, Tennessee

CARTONNAGE ET EMBALLAGES

- Montréal, Québec
- Trois-Rivières, Québec
- Brampton, Ontario
- LaSalle, Québec
- Elizabethtown, Kentucky

PÂTES ET PAPIERS

- Corner Brook, Terre-Neuve-et-Labrador
- Trois-Rivières, Québec
- Kamloops, Colombie-Britannique
- Brompton (Sherbrooke), Québec

ÉNERGIE

- Éolienne**
- Chatham-Kent, Ontario (2 parcs)
- Montréal, Québec (2 parcs)
- Hydroélectricité**
- Brompton (Sherbrooke), Québec
- Deer Lake, Terre-Neuve-et-Labrador
- Zeballos, Colombie-Britannique
- État du Maine (15 centrales)
- État de New York (7 centrales)
- État du Rhode Island
- État de la Virginie (4 centrales)

Cogénération à la biomasse

- Brompton (Sherbrooke), Québec
- Corner Brook, Terre-Neuve-et-Labrador

Solaire

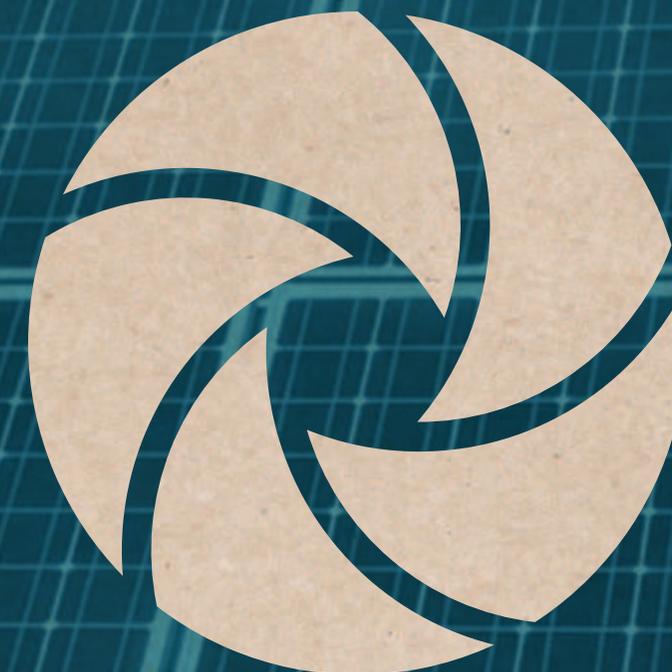
- Caroline du Nord
- Zacapa, Guatemala (pas illustré)

RECYCLAGE

- Montréal, Québec
- Sherbrooke, Québec
- Trois-Rivières, Québec



**PROSPÉRITÉ
DURABLE :
LA VOIE VERS UN
AVENIR MEILLEUR**



NOTRE VISION DE LA DURABILITÉ

Au fil des ans, en adoptant les principes de la prospérité durable, Kruger en est venue à considérer le développement durable comme une lentille qui nous permet d'observer dans le détail les facettes clés de nos activités, c'est-à-dire les domaines où nous pouvons intervenir pour avoir le plus d'impact possible.

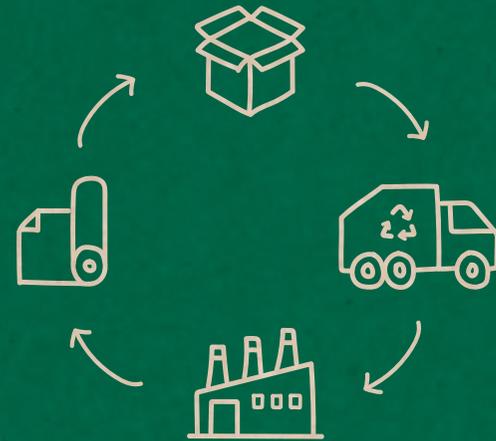
Ce symbole de la lentille illustre bien notre vision d'opérer dans un cadre intégré et interconnecté qui maximise la prospérité et le bien-être de toutes nos parties prenantes, y compris nos employés, nos clients et partenaires d'affaires, nos communautés, les régions où nous exerçons nos activités et nos écosystèmes.

Chez Kruger, ce concept holistique est ancré dans l'économie circulaire, ce qui nous amène à optimiser les ressources à chaque étape du cycle de vie de nos produits. Il nous incite également à mesurer notre succès au-delà de la productivité et de la performance financière en nous concentrant sur la création de valeur collective à long terme.

UN MODÈLE BASÉ SUR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Notre objectif est de donner une seconde vie aux matières, tout en contribuant à l'économie locale :

- Nous collectons le papier, le carton et le bois auprès d'industries d'ici.
- Nous les recyclons dans nos usines.
- Nous transformons la matière pour en fabriquer des emballages et des produits de papier tissu de haute qualité.
- Les résidus de nos usines de papier sont recyclés et réutilisés pour diverses applications telles que la cogénération à la biomasse et le conditionnement des sols dans l'agriculture.



PÂTES ET PAPIERS

PRODUITS DE PAPIER TISSU

EMBALLAGES

RECYCLAGE

ÉNERGIE



KRUGER RECYCLAGE

Le plus grand recycleur de papier et de carton au Canada

La recyclabilité étant au cœur même de notre mission, notre division du Recyclage s'est naturellement imposée comme une des pierres angulaires de notre organisation. L'équipe de Kruger Recyclage travaille étroitement avec nos autres unités d'affaires, jouant un rôle clé dans l'approvisionnement en matériaux recyclés pour nos usines de fabrication. Cette division assure l'approvisionnement en fibres pour la fabrication de papier tissu et de papier, de carton et de produits d'emballage, mais aussi divers matériaux récupérés pour la production d'énergie.

Principaux impacts positifs

- 972 877 tonnes métriques de matières détournées de l'enfouissement en 2024.
- Kruger Recyclage est en voie d'instaurer un module de séquençage et d'optimisation pour améliorer l'efficacité des itinéraires. Cette initiative vise à ajouter des clients supplémentaires sur chaque itinéraire, ce qui réduira les coûts, augmentera le volume de matières récupérées et minimisera l'impact environnemental en réduisant la distance parcourue.

Nos sites

Centres de récupération de Montréal (2), Québec

Centre de récupération de matériaux secs de Sherbrooke, Québec

Centre de récupération de Trois-Rivières, Québec

Plusieurs sites d'entreposage au Québec

« Kruger Recyclage a joué un rôle déterminant qui a permis à Kruger de s'imposer comme leader de l'économie circulaire. Au fil des ans, notre équipe a cultivé une expertise inégalée, contribuant à stimuler l'innovation et à créer de la valeur durable pour la planète et pour nos parties prenantes. »



Erin Geldard

Vice-présidente principale,
Services corporatifs
Kruger inc.



EMBALLAGES KRUGER

Pionnière de l'emballage écoresponsable en Amérique du Nord

Emballages Kruger a été parmi les premières entreprises à fabriquer du carton doublure 100 % recyclé dès 1961. Au fil des ans, elle s'est fixé des objectifs ambitieux pour réduire son empreinte carbone et aider ses clients à atteindre leurs propres objectifs de durabilité. En tirant parti de technologies de pointe, nous fabriquons des produits d'emballage ultralégers en utilisant moins de fibres et d'énergie, offrant des performances optimales tout en minimisant l'impact environnemental. Ces innovations améliorent non seulement l'efficacité des produits, mais contribuent également à un avenir plus durable.

Principaux impacts positifs

- En 2024, nos usines d'emballage ont fabriqué plus de 4,22 milliards de pieds carrés d'emballages en carton ondulé écologiques, ce qui est comparable à la taille de 73 000 terrains de football.
- Véritable pionnière dans la fabrication de produits d'emballage écologiques en Amérique du Nord, Kruger a été la première à lancer le carton kraft à imprégner 100% recyclé, un produit qui sert entre autres à fabriquer des panneaux stratifiés à haute pression.

Nos sites

Usine de cartonnage de Place Turcot, Montréal, Québec

Usine de cartonnage de Trois-Rivières, Québec

Usine d'emballages de LaSalle, Québec

Usine d'emballages de Brampton, Ontario

Usine d'emballages d'Elizabethtown, Kentucky

« Chez Emballages Kruger, nous visons à améliorer tous les aspects de nos activités afin de minimiser notre empreinte carbone. Nous nous efforçons non seulement d'atteindre nos propres objectifs de durabilité, mais aussi d'aider nos clients à atteindre leurs cibles. »



Michael Lafave

Vice-président principal
et chef de l'Exploitation
Emballages Kruger

« Conformément à notre mission de rendre la vie quotidienne plus confortable, nous avons intégré la durabilité dans chacune de nos décisions et de nos actions. En tant que leader du secteur des produits de papier tissu au Canada, notre objectif n'est pas seulement de fournir des produits de haute qualité, mais aussi de contribuer au bien-être de nos employés, de nos communautés et de notre planète. »



Dino Bianco

Chef de la direction
Produits Kruger

PRODUITS KRUGER

Premier fabricant canadien de produits de papier tissu

Notre filiale de produits de papier tissu s'est donné pour mission de rendre la vie quotidienne plus confortable pour les consommateurs et les entreprises. En plus d'offrir des produits et des marques exceptionnels, Produits Kruger a reçu d'innombrables distinctions en tant que chef de file en développement durable. Année après année, l'entreprise est reconnue comme l'un des meilleurs employeurs au Canada mettant l'accent sur le bien-être et le développement des employés, ainsi qu'une entreprise citoyenne dévouée qui fait la promotion de l'innovation durable au profit des communautés et de la planète.

Principaux impacts positifs

- Lancée en 2022, notre marque Bonterra® de produits de papier tissu issus d'un approvisionnement responsable a contribué à éliminer 210 000 lb de plastique de nos océans et à planter plus de 100 000 arbres grâce à ses partenariats avec 4ocean et One Tree Planted.
- En 2024, notre usine de New Westminster, en Colombie-Britannique, a modernisé ses hottes et conduits avec l'objectif de réduire ses émissions d'exploitation de près de 2 400 tonnes par année.

Nos sites

Siège social, Mississauga, Ontario

Usine de fabrication et de transformation de papier tissu de Crabtree, Québec

Usines de fabrication et de transformation de papier tissu de Gatineau (2), Québec

Usine de fabrication de papier tissu de Lennoxville, Québec

Usines de fabrication et de transformation de papier tissu de Sherbrooke (2), Québec

Usine de fabrication et de transformation de papier tissu de New Westminster, Colombie-Britannique

Usine de fabrication et de transformation de papier tissu de Scarborough, Ontario

Usine de transformation de papier tissu de Trenton, Ontario

Usine de fabrication et de transformation de papier tissu de Memphis, Tennessee



KRUGER ÉNERGIE

Énergies renouvelables au quotidien

À l'avant-plan de la transition énergétique, Kruger Énergie se consacre exclusivement aux sources d'énergie renouvelable, notamment l'hydroélectricité, l'énergie éolienne, l'énergie solaire et la cogénération à la biomasse. L'entreprise est également impliquée dans le domaine du stockage d'énergie et dans le transport électrique. Fondée en 2004, Kruger Énergie développe depuis deux décennies un important portfolio de centrales électriques pour la société Kruger. Celui-ci comprend actuellement 47 centrales réparties au Canada, aux États-Unis et en Amérique latine.

Principaux impacts positifs

- Les centrales électriques de Kruger ont une puissance installée combinée de 650 MW.
- Nos centrales ont produit 1 416 908 MWh en 2023, ce qui équivaut à l'énergie consommée par environ 130 000 foyers canadiens.

Nos sites

ÉOLIEN

Chatham-Kent, Ontario (2 parcs éoliens)
 Montérégie, Québec (2 parcs éoliens)

COGÉNÉRATION À LA BIOMASSE

Brompton (Sherbrooke), Québec
 Corner Brook, Terre-Neuve-et-Labrador

SOLAIRE

Caroline du Nord
 Zacapa, Guatemala

HYDROÉLECTRICITÉ

Brompton (Sherbrooke), Québec
 Deer Lake, Terre-Neuve-et-Labrador
 État du Maine (15 centrales)
 État de New York (7 centrales)
 État du Rhode Island
 État de la Virginie (4 centrales)
 Lac Zeballos, Colombie-Britannique

« Nos projets génèrent de la valeur à long terme pour les communautés et les écosystèmes, tout en favorisant un avenir plus vert et plus durable pour tous. Nous sommes fiers de contribuer à la transition vers l'énergie propre. »



Jean Roy

Vice-président principal
 et chef de l'Exploitation
Kruger Énergie

« Dans une industrie profondément ancrée dans la tradition, Kruger a toujours misé sur l'innovation pour redéfinir nos pratiques. Guidés par notre engagement envers la durabilité, nous avons rapidement adopté des pratiques responsables et des technologies de pointe pour offrir des produits de papier qui respectent notre planète et ses ressources. »



Roman Gallo

Vice-président principal
et chef de l'Exploitation
Kruger Pâtes et papiers

KRUGER PÂTES ET PAPIERS

Pâtes et papiers issus de ressources durables et de pratiques responsables

Ayant cumulé plusieurs décennies d'expérience et d'innovation dans la fabrication de pâte, de papier journal, de papier couché et de papiers de spécialité, Kruger est à l'avant-garde du développement de produits de prochaine génération qui contribuent à un avenir plus durable. Nous fabriquons nos produits au Canada et nos installations sont certifiées selon les normes les plus strictes en matière de protection de l'environnement et de responsabilité sociale dans le cadre de notre engagement à protéger nos forêts, notre biodiversité, notre faune et nos ressources.

Principaux impacts positifs

- Kruger sera la première entreprise au monde à mettre à l'essai une technologie novatrice de capture du carbone qui permettra à l'usine Wayagamack de capturer jusqu'à 5 tonnes par jour de CO₂ de haute qualité qui pourront être réutilisées dans le processus de fabrication du papier. En plus de réduire les émissions de carbone de l'usine d'environ 5 %, ce projet pilote ouvrira la voie au déploiement à grande échelle de cette technologie dans les installations de Kruger.
- Les opérations forestières de l'usine de Corner Brook plantent 2,1 millions d'arbres par année dans le cadre de son engagement à l'égard de pratiques d'aménagement forestier durable.

Nos sites

Centrale de cogénération de Brompton (Sherbrooke), Québec

Usine de papier journal de Corner Brook, Terre-Neuve-et-Labrador

Usine de pâte de Kamloops, Colombie-Britannique

Usine de papiers pour publications et papiers de spécialité Kruger Wayagamack, Trois-Rivières, Québec



UN ENGAGEMENT DE LONGUE DATE EN MATIÈRE DE POLITIQUES DURABLES

Kruger étant elle-même un écosystème composé d'unités d'affaires et de parties prenantes, nous comprenons l'importance de prendre soin de toutes les facettes de notre environnement. C'est pourquoi notre politique environnementale englobe la protection de tout ce qui concerne la faune et la flore, y compris les plantes, les forêts, les lacs, les animaux et leurs habitats, ainsi que les liens essentiels entre eux, afin de soutenir les écosystèmes naturels dont dépendent notre santé et notre bien-être.

La politique environnementale de Kruger décrit les mesures que chaque employé doit prendre pour nous permettre de réaliser notre potentiel. Le respect de nos engagements exige une application rigoureuse des procédures, des protocoles, des indicateurs de rendement et de la divulgation au quotidien. Pour ce faire, nous avons adopté un large éventail d'initiatives opérationnelles et de normes intégrées. Par exemple, plusieurs de nos usines ont obtenu la certification ISO 14001 pour leurs systèmes de gestion environnementale, tandis que d'autres ont également obtenu la certification ISO 50001 pour leurs systèmes de gestion de l'énergie, notamment les usines de fabrication et de transformation de papier tissu de Gatineau, en 2019, les usines de papier tissu de Crabtree et de New Westminster, en 2023, et l'usine de fabrication et de transformation de papier tissu de Sherbrooke, en 2024.

Pour l'avenir, notre objectif est d'obtenir des certifications pour tous les sites restants, notamment en fournissant la formation et le soutien nécessaires à nos employés pour y arriver.

Alignés sur le Pacte mondial des Nations Unies

Sous la direction de Joseph Kruger II, notre président du Conseil et chef de la direction, Kruger s'est jointe au Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) en 2021. En nous alignant sur les principes du PMNU en matière de droits de la personne, de travail, d'environnement et de lutte contre la corruption, nous contribuons activement à faire progresser les objectifs de développement durable (ODD) dans des domaines pertinents pour nos secteurs d'activités. Notre adhésion renforce notre engagement à créer un impact positif par le biais de nos activités et de nos produits.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES	ENGAGEMENTS ET PROGRÈS	PAGES
AXÉS SUR LA PLANÈTE ET LE CLIMAT 	<p>Mise en œuvre réussie de trois projets phares visant à améliorer l'efficacité énergétique et à réduire considérablement les émissions de gaz à effet de serre (GES) dans l'ensemble de nos activités. Ces initiatives, déployées aux usines de Sherbrooke, de Place Turcot (Montréal) et de Crabtree, ont permis de réduire les émissions d'équivalent CO₂ de 26 596 tonnes par année.</p> <p>Améliorer l'efficacité et la consommation d'eau et gérer efficacement les eaux usées dans l'ensemble de nos opérations.</p> <p>Investir dans la protection des habitats naturels en suivant les normes FSC®, SFI® et PEFC et soutenir les initiatives locales de recherche en foresterie.</p>	32-33
AXÉS SUR LES GENS 	<p>Assurer un environnement de travail sain et sécuritaire en consacrant des ressources pour minimiser les risques en milieu de travail.</p> <p>Attirer et retenir les talents en cultivant un milieu de travail bienveillant, en offrant des possibilités de développement de carrière, en instaurant des pratiques de travail équitables et en offrant une rémunération concurrentielle.</p> <p>Placer l'inclusion au cœur de nos valeurs, en veillant à ce que tous ceux qui sont à notre emploi ou se joignent à notre entreprise se sentent valorisés en tant que membres à part entière de la grande famille Kruger.</p> <p>Soutenir l'éducation en offrant des bourses d'études aux employés et à leurs familles, ainsi que des plans de développement de carrière, des plateformes d'apprentissage internes et de la formation en gestion.</p>	50-53
AXÉS SUR LA COMMUNAUTÉ 	<p>Soutenir des initiatives locales, investir dans des projets communautaires et favoriser l'engagement communautaire grâce à des initiatives telles que le programme « La passe à la relève Kruger », ainsi que notre soutien financier à la Finale des Jeux du Québec et des partenariats avec les peuples autochtones pour offrir des programmes éducatifs comme le camp STEAM de Kahnawà:ke.</p> <p>Encourager nos employés à participer à des initiatives communautaires tout en soutenant des causes et des organismes locaux qui leur tiennent à cœur.</p>	43



**CONTRIBUER
À LA VITALITÉ
DE NOTRE PLANÈTE**



DES GESTES CONCRETS POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Nos produits étant issus de ressources naturelles, nous nous efforçons d'entretenir une relation harmonieuse avec l'environnement dans toutes nos divisions. Non seulement nous respectons cette relation, mais nous considérons la forêt et l'environnement qui fournissent ces ressources comme des parties prenantes essentielles que nous devons protéger et préserver en retour.

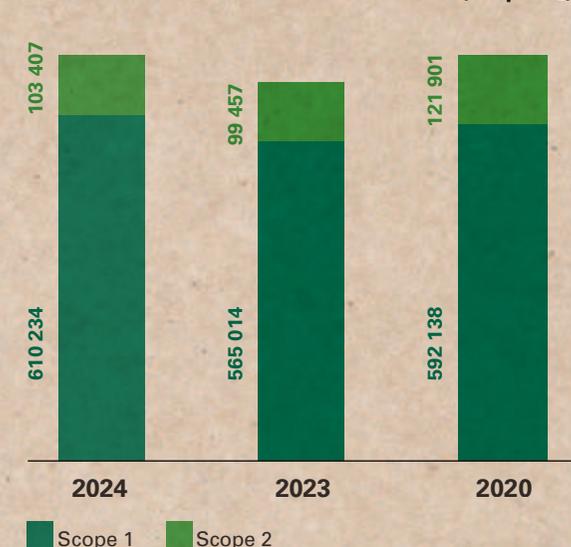
Chaque année, nous posons des gestes concrets pour améliorer notre efficacité énergétique, utiliser une plus grande proportion de matériaux recyclés dans nos procédés de fabrication, réduire notre consommation d'eau, récupérer les biosolides générés par la production de papier et plus encore.

Des investissements qui reflètent notre engagement

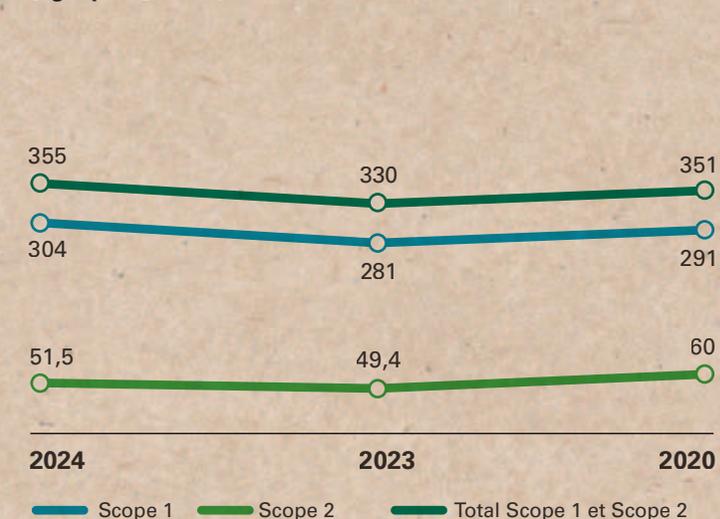
Depuis 2018, nos unités d'affaires ont investi près de 63 millions de dollars pour réaliser 44 projets liés au climat. Grâce à ces initiatives, nos opérations ont réduit leurs émissions globales de gaz à effet de serre de 76 000 tonnes.

Notre performance :

Émissions absolues de GES (t éq. CO₂)



Émissions de GES basées sur l'intensité (kg éq. CO₂/MTS)



De 2020 à 2023, nos émissions de gaz à effet de serre (GES) ont diminué considérablement grâce à nos initiatives en matière de climat. Nos émissions absolues de GES ont diminué de façon constante au cours de cette période, ce qui démontre notre engagement à réduire notre impact environnemental. De même, les émissions basées sur l'intensité ont affiché une tendance à la baisse, passant de 351 à 330 kg éq. CO₂/MTS, soit une réduction globale de 5,98 %. Ces progrès ont souligné l'engagement de Kruger à réduire son empreinte carbone grâce à des investissements stratégiques et à l'optimisation des processus, renforçant ainsi notre leadership dans les pratiques industrielles durables.

L'augmentation des émissions de GES en 2024 par rapport à 2023 est principalement attribuable à l'usine de Kamloops. Un facteur clé a été la mesure temporaire d'augmentation de l'utilisation du gaz naturel pour garantir que le ventilateur ID de la chaudière de cogénération n° 3 puisse fonctionner de façon sécuritaire jusqu'à son remplacement en décembre 2024. En conséquence, 30 000 tonnes métriques supplémentaires d'équivalent CO₂ ont été émises. De plus, des niveaux de production plus élevés pour répondre à la demande accrue du marché au cours de la période ont également contribué à l'augmentation des émissions.



INITIATIVES PHARES DE NOTRE ACTION CLIMATIQUE

Dans le cadre de nos efforts continus de lutte contre les changements climatiques, trois de nos projets se démarquent par leur impact significatif sur l'efficacité énergétique et la réduction des émissions de GES. Ces initiatives ont mené à une réduction annuelle combinée de 26 596 tonnes d'équivalent CO₂, soit 35 % de la réduction globale de nos émissions de GES. Kruger a investi 17,5 millions de dollars dans ces trois projets qui réaffirment notre engagement envers la durabilité et l'efficacité opérationnelle. Voici un aperçu de ces trois initiatives :

PROJET CLÉ 1

Fournir de la vapeur à faible teneur en GES à l'usine de papier tissu de Sherbrooke

Afin de réduire les émissions de GES à l'usine Produits Kruger de Sherbrooke, nous avons investi 8,1 millions de dollars pour installer un pipeline de vapeur d'un kilomètre reliant l'usine de fabrication de papier tissu à notre Centrale de cogénération de Brompton, située à proximité.

Amorcé au dernier trimestre de 2022, le projet a permis à l'usine de Sherbrooke de remplacer la vapeur au gaz naturel par de la vapeur à faible teneur en GES issue de la biomasse.

Cette transition s'est traduite par une réduction nette des GES de 14 738 tonnes d'équivalent CO₂ par année, ce qui représentait 20 % des émissions totales de l'usine de Sherbrooke.

PROJET CLÉ 2

Récupération de chaleur et intégration des procédés à l'usine de Place Turcot

Pour aider à décarboner les opérations de l'usine de cartonnage de Place Turcot, à Montréal, Emballages Kruger a lancé un projet en deux phases ciblant la consommation de gaz naturel et les émissions de GES. Amorcée au troisième trimestre de 2019, la première phase du projet consistait à instaurer un système d'échangeur de chaleur à la centrale thermique pour capter la chaleur des gaz d'échappement de la chaudière et la rediriger vers les chaudières afin d'améliorer l'efficacité énergétique.

L'année suivante, après avoir réalisé une étude d'intégration des procédés pour réorganiser ses flux d'énergie, l'usine a entamé la deuxième phase du projet, au quatrième trimestre de 2024. Cette phase comprenait la mise à niveau de ses systèmes de contrôle et l'installation d'échangeurs de chaleur supplémentaires pour réduire davantage la consommation de vapeur.

Représentant un investissement de 3,5 millions de dollars, le projet a permis à l'usine de Place Turcot de réduire ses émissions de GES de 5 680 tonnes d'équivalent CO₂ par année, ce qui représente une diminution de 14 %.

PROJET CLÉ 3

Récupération du gaz chaud et modernisation de la hotte de la machine à papier à Crabtree

Afin d'améliorer son efficacité énergétique et de réduire ses émissions de GES, l'usine de papier tissu de Crabtree a effectué des améliorations en deux phases à partir du quatrième trimestre de 2019. La première phase comprenait l'installation d'un système de récupération de chaleur pour capter la chaleur des gaz d'échappement de la hotte de séchage de la machine à papier tissu. En étant réintroduite dans le processus de fabrication, la chaleur récupérée réduit le besoin d'énergie supplémentaire.

Achevée au premier trimestre de 2022, la deuxième phase comprenait des améliorations aux commandes du ventilateur de la hotte de séchage, ce qui a permis de réduire considérablement la consommation d'énergie.

Grâce à ce projet, la consommation d'électricité de l'usine de Crabtree a été réduite de 2 800 000 kWh par année.

Représentant des investissements de 5,8 millions de dollars, ces améliorations ont entraîné une réduction de 6 178 tonnes d'équivalent CO₂ par année, soit une diminution de 11 % des émissions de GES de Produits Kruger à Crabtree.





COORDONNER NOS EFFORTS POUR ACCÉLÉRER LA DÉCARBONATION

Comme organisation aux multiples facettes, Kruger a le défi d'établir une stratégie de décarbonation unifiée pour l'ensemble de ses secteurs d'activités. Nous devons tenir compte du fait que nos unités d'affaires font face à des dynamiques différentes dans leurs secteurs respectifs et que leurs parcours en développement durable sont à des stades différents. Par exemple, Emballages Kruger s'est fixé un objectif ambitieux de réduire ses émissions de GES de 60 % d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2020, tandis que Produits Kruger vise à réduire ses émissions de carbone de 30 % au cours des cinq prochaines années, par rapport à l'année de référence 2015.

En 2025, Kruger s'engage à établir une cible de réduction des émissions de GES pour l'ensemble de l'entreprise. Cet objectif commun fournira une orientation claire et unifiée pour toutes nos unités d'affaires, assurant ainsi l'harmonisation avec notre approche de développement durable à long terme.

INITIATIVE CLÉ CHEZ EMBALLAGES KRUGER **Favoriser une culture axée sur la durabilité**

Chez Emballages Kruger, nous sommes engagés à fournir des solutions durables pour la vie. Pour honorer cet engagement, nous avons identifié 36 domaines d'ESG où nous pouvons avoir l'impact le plus important, tels que les émissions, les déchets, l'éthique et la responsabilité, l'engagement communautaire, le bien-être des employés, etc.

Nous avons identifié des priorités à court terme, comme mettre l'accent sur la réduction des GES, la consommation d'eau et la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI). Et pour chaque priorité, nous avons établi un point de départ et un objectif, une politique ou un cadre d'action, des initiatives sur le terrain, des règles de divulgation et des indicateurs de rendement clés.

Notre priorité absolue et notre objectif principal d'ici à 2030 est de réduire nos émissions de GES issues de l'énergie que nous produisons ou achetons de 60 % par rapport à nos niveaux de 2020. Chaque équipe et chaque usine entreprendra des projets visant à réduire les émissions de GES.

De nos ingénieurs à nos comptables, en passant par le personnel d'entretien et les gestionnaires, tout le monde a un rôle à jouer pour atteindre cet objectif essentiel, mais aussi pour favoriser une culture axée sur la durabilité.

ÉCONOMIE CIRCULAIRE : LE RECYCLAGE ET LA RÉCUPÉRATION DES RESSOURCES AU SERVICE DE LA DURABILITÉ

Chez Kruger, les principes de l'économie circulaire sont profondément ancrés dans nos opérations qui intègrent depuis longtemps le recyclage et la gestion durable des ressources.

En tant que plus grand recycleur de papier et de carton au Canada, Kruger détourne d'importants volumes de matériaux des sites d'enfouissement, contribuant ainsi à fermer la boucle dans l'industrie des pâtes et papiers.

- Grâce à notre groupe Recyclage, 686 266 tonnes de papier et de carton ont été détournées des sites d'enfouissement en 2024. Ces fibres ont été fournies à trois usines de Kruger pour fabriquer de nouveaux produits, soit l'usine de carton de Trois-Rivières, l'usine de carton de Place Turcot (100 % de son approvisionnement en fibres) et l'usine de papier tissu de Crabtree. De ce volume, 14 % étaient entièrement intégrés dans les parcours de collecte de Kruger Recyclage.
- De plus, 286 611 tonnes de biomasse ont été détournées des sites d'enfouissement et fournies à trois établissements pour la récupération d'énergie, soit l'usine de carton de Trois-Rivières, l'usine de papier Wayagamack et la Centrale de cogénération de Brompton. Vingt-trois pour cent (23 %) de cette biomasse était entièrement intégrée à partir des centres de récupération de Kruger Recyclage.

Que ce soit pour fabriquer de nouveaux produits ou pour générer de l'énergie, nos efforts de recyclage et de récupération jouent un rôle crucial dans la réduction des déchets et la promotion de l'utilisation durable des ressources dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. En améliorant continuellement nos procédés de recyclage et en intégrant des pratiques d'économie circulaire, Kruger demeure à l'avant-garde des pratiques industrielles durables, générant de la valeur à long terme pour l'entreprise et pour la planète.

686 266

tonnes de papier et de carton recyclées en 2024

286 611

tonnes de biomasse recyclées en 2024





PRIORISER NOTRE PLANÈTE ENSEMBLE

En soutien à nos efforts pour améliorer notre empreinte environnementale, nous croyons en l'importance de promouvoir des pratiques durables par l'intermédiaire de nos parties prenantes et de nos partenaires. Par exemple, les célébrations du Jour de la Terre sont l'occasion chaque année de réaffirmer notre engagement à protéger notre planète. C'est pourquoi nous encourageons nos établissements à organiser des activités du Jour de la Terre pour les employés. De plus, nous commanditons le Banquet urbain à Montréal depuis sept ans, jouant un rôle actif au sein du comité d'honneur du Banquet. Cet événement annuel réunit des professionnels et des leaders de diverses industries pour soutenir les initiatives du Jour de la Terre Canada.

Pour amplifier l'impact de notre engagement, nous accordons du temps à nos employés afin qu'ils et elles s'impliquent et soutiennent des initiatives similaires qui font une différence pour la planète.

Quels impacts positifs se démarquent?

- Nous donnons à nos employés les moyens d'agir en tant qu'ambassadeurs pour l'environnement, élargissant ainsi notre portée par le biais de leurs efforts et de leurs contributions.
- Nous soutenons financièrement des organisations qui luttent elles aussi contre les changements climatiques et font la promotion de la durabilité.

Comment allons-nous poursuivre nos efforts?

Nous avons l'intention de continuer à inspirer des changements positifs parmi nos employés et au sein de notre industrie en intensifiant nos efforts année après année. Nous le ferons en recherchant de manière proactive des technologies nouvelles et émergentes pour améliorer davantage l'empreinte environnementale de nos activités, en établissant des objectifs encore plus ambitieux en matière de décarbonation et de réduction des émissions de GES. Nous nous efforcerons également de peaufiner nos cadres de mesure dans tous nos secteurs d'activités pour continuer d'agir de manière responsable et en toute transparence.



**AIDER LES
COLLECTIVITÉS
À PROSPÉRER**



INVESTIR DANS LA CROISSANCE, LA RÉSILIENCE ET LA PROSPÉRITÉ DE NOS COMMUNAUTÉS

Plus qu'une entreprise, nous nous considérons comme une partie intégrante des communautés où nous exerçons nos activités. Après tout, ce sont des endroits où nos employés vivent et élèvent leur famille. C'est pourquoi nous établissons des partenariats avec des parties prenantes et des organisations locales pour y favoriser la croissance, la résilience et la prospérité collective pour les générations à venir.

Dans le cadre de notre engagement envers nos communautés, nous accordons la priorité aux domaines qui correspondent à nos valeurs, notamment l'éducation et la recherche, mais aussi la pratique du sport chez les jeunes, la diversité et l'inclusion, et la santé des femmes, pour n'en nommer que quelques-uns. Voici quelques exemples de nos initiatives récentes et de leur impact.

Quelques faits saillants de 2024 :

- Kruger était partenaire Prestige de la 58^e Finale des Jeux du Québec à Sherbrooke, une communauté où notre filiale Produits Kruger a investi près de 1 milliard de dollars au cours des cinq dernières années.
- Nous sommes partenaires Double platine de la 59^e Finale des Jeux du Québec, qui aura lieu à l'été 2025 à Trois-Rivières, une communauté dont Kruger fait partie depuis plus de 50 ans.
- Notre division de produits de papier tissu a commandité la 43^e édition du Tournoi des Cœurs Scotties, maintenant ainsi le record de Produit Kruger de la plus longue commandite de sport amateur féminin au Canada.
- Nous avons versé plus de 100 000 \$ en bourses d'études par l'entremise de neuf universités canadiennes, aidant les étudiants à acquérir des compétences pour le marché du travail.

INITIATIVE CLÉ POUR LA PRATIQUE DU SPORT CHEZ LES JEUNES – PRODUITS KRUGER

La passe à la relève Kruger

Depuis 2021, notre division des produits de papier tissu a remis 800 000 \$ dans le cadre du programme La passe à la relève pour aider les associations canadiennes de hockey mineur à couvrir les frais d'inscription au hockey pour les familles qui ont besoin d'une aide hors glace. En 2024, cinq associations régionales ont reçu 25 000 \$ chacune pour récompenser leurs efforts visant à donner la chance à encore plus d'enfants de réaliser leurs rêves de hockey. De plus, l'une des cinq associations a reçu une somme supplémentaire de 75 000 \$ en reconnaissance de ses efforts pour rendre le sport plus inclusif. Ce programme a reçu un prix Impact dans la catégorie Service communautaire du magazine *Canadian Grocer*, en 2022 et 2023.

Quels impacts positifs se démarquent?

- Nous contribuons à rendre le sport national canadien plus accessible et inclusif.
- Nous renforçons les communautés en créant des occasions pour les enfants de participer à un mode de vie actif et d'acquérir de nouvelles compétences par le sport.

SOUTIEN CONTINU EN ÉDUCATION

Chaque année, des universités et des écoles à travers le Canada remettent plus de 100 000 \$ en bourses financées par Kruger dans des domaines tels que l'administration des affaires, les sciences, l'ingénierie, les technologies des pâtes et papiers et l'environnement. C'est l'une des nombreuses façons dont Kruger favorise l'avancement des connaissances et de la recherche scientifique, ainsi que le développement des compétences dans les régions où nous exerçons nos activités.

- Université Bishop's
- HEC Montréal
- Université Laval
- Université du Québec à Trois-Rivières
- Université de Sherbrooke
- University of British Columbia
- Simon Fraser University
- College of the North Atlantic
- Memorial University



Carrefour d'excellence en foresterie et en sciences du bois

Inauguré en 2005, le pavillon Gene-H.-Kruger de l'Université Laval joue un rôle central dans la formation des futurs experts en foresterie et en sciences du bois. Ce bâtiment se démarque par son architecture moderne, l'utilisation de matériaux durables et des équipements à la fine pointe de la technologie. Conçu pour favoriser la collaboration entre les chercheurs, les étudiants et les professionnels de l'industrie, le pavillon abrite des laboratoires, des salles de classe, des espaces de travail et des installations de recherche avancée. De plus, les recherches qui y sont menées ont souvent un impact direct sur la gestion durable des ressources et la lutte contre les changements climatiques.



ÉTABLIR DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

À la lumière de nos partenariats avec des communautés autochtones partout au Canada, nous considérons les décisions d'affaires comme des occasions d'unir nos forces pour promouvoir leur prospérité, leur pérennité et leur croissance. Notre politique de relations harmonieuses avec les peuples autochtones a longtemps guidé cette orientation et nous continuerons de faire évoluer notre approche à l'avenir.

INITIATIVE CLÉ EN MATIÈRE D'ÉDUCATION ET DE SOUTIEN À LA JEUNESSE – KRUGER ÉNERGIE

Parrainer un camp STEAM pour les enfants

En travaillant en étroite collaboration avec des partenaires autochtones pour développer des projets d'énergie renouvelable, Kruger Énergie se donne comme priorité de soutenir les programmes et les initiatives qui ont un impact positif sur les communautés autochtones. L'équipe de Kruger Énergie est fière de commanditer un nouveau programme de camp STEAM pour les enfants de Kahnawà:ke. Organisé par Tawatohni'saktha, la Commission locale de développement économique, le camp encourage les jeunes de 12 et 13 ans à explorer les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie, des arts et des mathématiques par le biais d'activités stimulantes et d'excursions. Le premier camp d'une semaine a eu lieu en 2024 et le programme se poursuivra au moins jusqu'en 2026.

Quels impacts positifs se démarquent?

- Nous travaillons en partenariat avec les communautés autochtones pour améliorer l'accès à l'éducation dans des domaines très recherchés.
- Nous aidons la prochaine génération à acquérir les compétences et les connaissances qui contribueront à un avenir plus durable.

INITIATIVES CLÉS EN MATIÈRE DE RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES – KRUGER PÂTES ET PAPIERS

L'usine de Kamloops obtient la certification PAIR

Notre usine de pâte de Kamloops est fière d'avoir obtenu la certification bronze dans le cadre du programme d'accréditation des partenariats en relations avec les Autochtones (PAIR) du Conseil canadien de l'entreprise autochtone (CCIB). Le programme PAIR comprend des engagements visant à améliorer les relations avec les peuples autochtones par l'entremise de quatre piliers clés : l'action en leadership, l'emploi, le développement des entreprises et la communauté.

Quelques faits saillants de nos initiatives à Kamloops :

- Commandite des Championnats nationaux de hockey autochtone de Kamloops 2025 – Une façon d'aider les jeunes Autochtones à célébrer leur patrimoine culturel tout en pratiquant le sport.
- Bourse annuelle pour des étudiants Autochtones de l'Université Thompson Rivers – Créer des occasions pour les étudiants autochtones d'accéder à l'enseignement supérieur et de se bâtir un avenir prometteur.
- Programme de récupération de fibres de bois après incendie – Un effort de collaboration avec Central Chilcotin Rehabilitation Ltd., une entreprise autochtone qui a reçu le prix du leadership d'entreprise autochtone de l'APFC et du CCIB. Cette initiative appuie non seulement la gestion durable des forêts, mais favorise également l'autonomisation économique des communautés autochtones.



**FAÇONNER
UN AVENIR
MEILLEUR POUR
NOS EMPLOYÉS**



Mobiliser nos employés pour favoriser la prospérité durable

Chez Kruger, chaque investissement que nous faisons vise à renforcer notre entreprise afin que nous puissions maintenir les emplois existants et, dans la mesure du possible, en créer de nouveaux. Nous nous soucions de nos employés et nous considérons l'ensemble de nos collègues comme étant une grande famille.

Cette vision influence notre engagement à l'égard de la santé et la sécurité, de la formation et du perfectionnement, de l'expérience employé, de l'avancement professionnel et du développement personnel. Cela nous amène également à soutenir nos employés dans les domaines de leur vie qui leur tiennent le plus à cœur, tant individuellement que collectivement.

Qu'il s'agisse de régimes d'avantages sociaux complets ou de notre programme de bourses d'études dédié exclusivement aux enfants de nos employés, nous évaluons et améliorons régulièrement notre proposition de valeur afin de créer un environnement où nos 6 000 employés, où qu'ils se trouvent en Amérique du Nord, puissent s'épanouir à chaque stade de leur vie professionnelle.

EXCELLENCE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous nous engageons à offrir à nos employés l'environnement de travail le plus sécuritaire possible. La santé et la sécurité sont prioritaires dans tous nos établissements et nous favorisons un environnement de travail où l'on s'assure que nos employés rentrent à la maison en santé chaque jour.

Chaque année depuis 2009, nous tenons une réunion annuelle sur la santé et la sécurité, réunissant des collègues de tous nos établissements en Amérique du Nord pour partager les connaissances et les pratiques exemplaires, souligner les réalisations, harmoniser nos priorités et fixer des objectifs pour l'avenir. Cet événement annuel a joué un rôle clé dans le développement d'une culture axée sur la sécurité.

Principales réalisations en 2024 :

Kruger a atteint un taux total d'incidents (TIR) global de 1,11, réduisant de moitié son TIR au cours des cinq dernières années. Ce succès est attribuable à un suivi accru de la santé et de la sécurité dans chaque usine de fabrication, à la mise sur pied de comités de santé et de sécurité représentant les travailleurs dans tous nos sites, à des évaluations exhaustives des risques pour la santé et la sécurité sur tous les sites et à la participation active des employés à la promotion d'une culture forte axée sur la sécurité avant tout. Nous nous engageons à faire de chaque établissement de Kruger un lieu de travail où nos employés savent que leur bien-être est toujours notre priorité absolue.

CORNER BROOK



250 000 HEURES SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
JUIN 2024

CRABTREE



500 000 HEURES SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
AVRIL 2024

DEER LAKE POWER



8 ANS SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
AOÛT 2024

KAMLOOPS



500 000 HEURES SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
AVRIL 2024

LASALLE



250 000 HEURES SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
AOÛT 2024

SCARBOROUGH



500 000 HEURES SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
MARS 2024

SHERBROOKE



1 000 000 D'HEURES SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
SEPTEMBRE 2024

TROIS-RIVIÈRES



250 000 HEURES SANS BLESSURE ENREGISTRABLE
JUILLET 2024



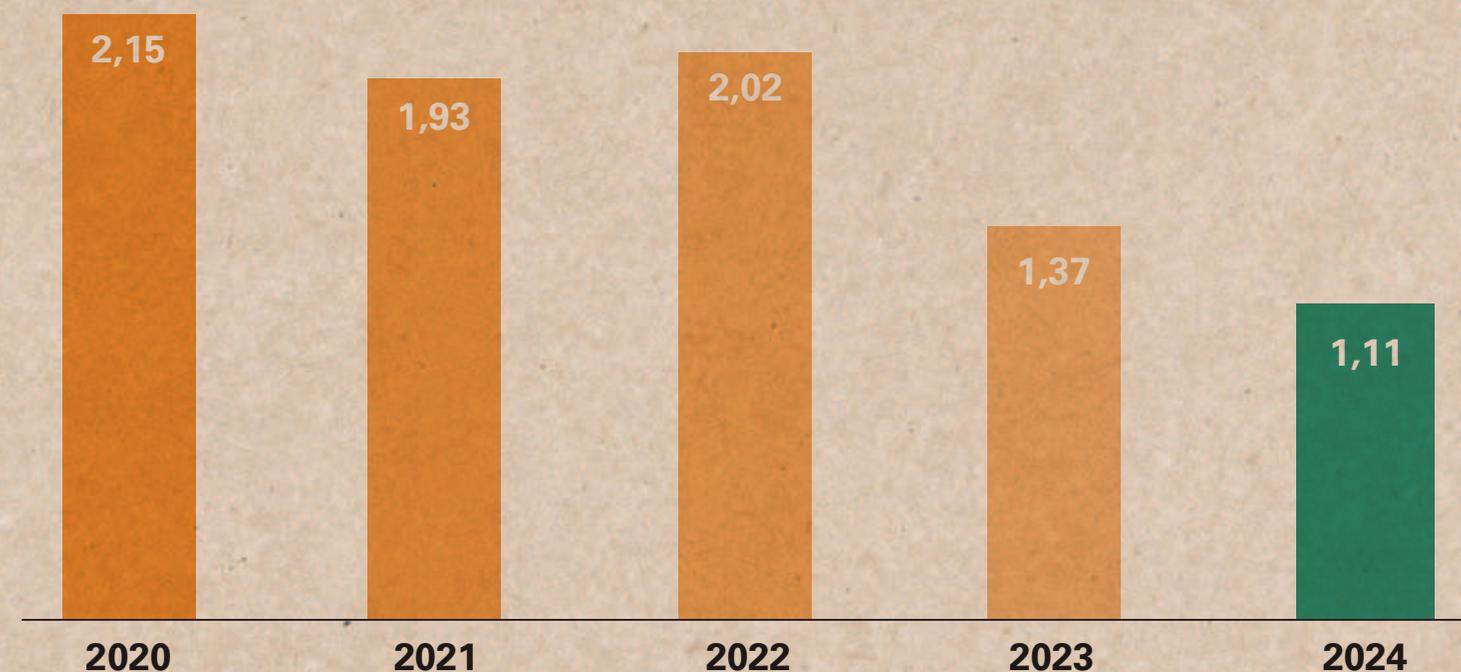
AMÉLIORER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL PAR LA PERFORMANCE HUMAINE

Afin de continuer à améliorer notre performance globale en matière de sécurité et de créer des environnements de travail encore plus sûrs, Kruger adopte de plus en plus les principes de l'amélioration de la performance humaine (APH). Cette approche met l'accent sur la compréhension et l'amélioration du comportement humain et des interactions avec les systèmes afin de réduire les erreurs et d'améliorer la sécurité au travail.

La rétroaction et l'apprentissage sont au cœur de l'APH, car ils permettent aux employés de recevoir des commentaires constructifs de la part des gestionnaires, de leurs pairs et de leurs subordonnés pour apprendre de leurs erreurs passées et ainsi éviter de futurs incidents.

En comprenant les conditions latentes qui peuvent déclencher des accidents et en impliquant tous les employés dans le développement d'une culture axée sur la sécurité, nous visons à faire de notre entreprise un endroit où chacun se sent en sécurité et valorisé.

Taux total d'incidents (TIR)



RÉALISATION CLÉ EN SANTÉ ET SÉCURITÉ – PRODUITS KRUGER

Prioriser la santé et la sécurité dans tous nos établissements

Nos efforts pour améliorer la santé et la sécurité des employés sont illustrés par les réalisations remarquables de notre division des produits de papier tissu. En 2024, Produits Kruger a atteint un jalon record, soit un taux total d'incidents (TIR) de 0,82 contre un objectif de 0,86. Cela représente une amélioration de 80 % par rapport au taux de référence de 2015.

Notre engagement envers la santé et la sécurité chez Kruger :

- Nous donnons l'exemple et établissons des rôles, des responsabilités et des attentes clairement définis pour tous les membres de l'organisation.
- Nous instaurons des outils et des processus pertinents pour soutenir la conformité aux règlements et aux obligations.
- Nous identifions les dangers, évaluons les risques et mettons en œuvre des mesures de protection appropriées assorties d'une hiérarchie des contrôles.
- Nous donnons à nos employés les moyens de participer activement à l'identification et à la mise en œuvre de mesures préventives et correctives.
- Nous allouons les ressources nécessaires pour minimiser les risques en milieu de travail.
- Nous mettons l'accent sur la vigilance et l'intervention afin que nous prenions tous soin les uns des autres, et ce, tout en encourageant les comportements sécuritaires.
- Nous améliorons continuellement nos pratiques de gestion en établissant des objectifs à la fois pertinents et réalisables, en communiquant clairement nos attentes et en mesurant nos progrès.
- Nous créons des occasions pour nos employés de participer activement et d'être informés de nos discussions sur la santé et la sécurité au travail.



INVESTIR DANS NOS EMPLOYÉS ET LEURS FAMILLES

Prioriser l'éducation, la formation et le perfectionnement

Nous croyons qu'investir dans la formation et le perfectionnement des employés est la clé de notre succès et de notre croissance. En plus d'accroître les compétences et la productivité, cela contribue aussi à rehausser la motivation et la rétention des employés, en plus de faire en sorte que les efforts de chacun sont alignés avec nos objectifs stratégiques.

En 2024, nous avons donné accès à nos employés à plus de 9 000 modules de formation via la plateforme LinkedIn Learning. Pour les guider vers des modules spécifiques qui correspondent à leurs besoins individuels et à leurs aspirations, nous avons développé différents parcours d'apprentissage dans Litmos, notre plateforme d'apprentissage interne.

De plus, certains de nos établissements font maintenant appel à la réalité augmentée et à l'IA afin de personnaliser la formation pour des emplois spécifiques, ce qui rend l'apprentissage plus intéressant pour les employés, générant des résultats plus positifs et améliorant même la sécurité au travail.

INITIATIVE CLÉ POUR FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

Nouveau programme de bourses d'études dédié aux enfants de nos employés

Dans le cadre de notre engagement à promouvoir le bien-être de nos employés, nous croyons qu'il est important de soutenir leurs enfants dans leurs propres objectifs éducatifs. En 2024, nous avons lancé le Programme de bourses d'études Joseph Kruger II pour aider les enfants de nos employés à poursuivre des études postsecondaires. Grâce à ce programme, Kruger prévoit attribuer chaque année au moins 40 bourses de 5 000 \$ à des étudiants inscrits dans des écoles professionnelles, des collèges et des universités. La première édition du programme a connu un franc succès et 100 bourses ont été attribuées pour un total de 500 000 \$.



Quels impacts positifs se démarquent?

- Nous aidons à former la prochaine génération de candidats qualifiés pour continuer à stimuler l'innovation et la croissance, non seulement au sein de Kruger, mais dans nos communautés en Amérique du Nord.
- Nous favorisons le bien-être de nos employés et de leurs familles et les aidons à atteindre leurs objectifs personnels, scolaires et professionnels.

Nous restons à l'affût d'autres occasions de prendre soin de tous ceux et celles qui font partie de notre organisation, notamment en accueillant les nouveaux diplômés et en encourageant les enfants de nos employés à suivre les traces de leurs parents.



ACCÉLÉRER LA DEI ET AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE DES EMPLOYÉS

Faire de l'inclusion une valeur fondamentale

D'une génération à l'autre, l'inclusion a toujours été un principe fondamental au cœur de nos valeurs d'entreprise. Aujourd'hui, nos efforts pour promouvoir l'inclusion font partie de notre approche DEI plus large qui vise à favoriser un environnement où chaque membre de l'organisation se sent reconnu, respecté et véritablement valorisé. Ces efforts sont ancrés dans notre conviction que la diversité, l'équité et l'inclusion nous renforcent et nous permettent d'aller encore plus loin.

À l'échelle de l'entreprise, nous travaillons à établir des plans et des mesures d'évaluation plus officiels pour nous assurer que nos politiques et nos pratiques s'alignent sur les réalités contemporaines et répondent aux attentes de nos employés.

Dans le cadre de notre engagement en DEI, tous nos dirigeants ont suivi une formation de sensibilisation à la diversité, l'équité et l'inclusion. Bien que ces sujets prioritaires ne soient pas nécessairement nouveaux pour notre organisation, nous les reformulons et créons des occasions pour nos employés de se réunir pour en discuter, s'écouter et évoluer ensemble.

JALONS IMPORTANTS ATTEINTS EN 2024 ET AU T1 2025

Nous avons atteint plusieurs jalons en DEI tout au long de 2024 et au premier trimestre de 2025. Tout d'abord, nous avons complété l'évaluation IDI (*Intercultural Development Inventory*) pour notre équipe de direction élargie. Cette évaluation, assortie de séances de coaching, est un outil inestimable pour nos dirigeants afin de cultiver un environnement véritablement inclusif.

Deuxièmement, nous avons formalisé avec succès notre vision et notre mission en DEI, ce qui témoigne de notre engagement à aligner nos efforts DEI avec nos valeurs fondamentales et nos objectifs à long terme. De plus, nous sommes en train de créer un comité de travail dont le rôle sera de formuler des recommandations auprès de la direction quant aux initiatives et stratégies à mettre en œuvre au cours des trois à cinq prochaines années. Composé d'employés de nos différents secteurs, ce comité sera représentatif de la diversité dans notre organisation.

Enfin, nous avons établi un Comité des femmes qui a développé un programme inspirant pour accélérer l'avancement des femmes au sein de Kruger. Ce programme comprend des activités tout au long de l'année, notamment des déjeuners-conférences, des points de contact avec les dirigeants, des activités sur le thème de la santé, des actions communautaires et de la sensibilisation auprès des jeunes femmes pour promouvoir des carrières dans des secteurs non traditionnels.

Au cours de l'année écoulée, nous avons également nommé des femmes au poste de directrice générale d'usine pour deux établissements importants de notre réseau.

Recruter au-delà de nos frontières

Au cours des dernières années, nos recruteurs ont élargi leurs horizons en allant rencontrer des candidats dans différents pays pour combler des postes clés dans nos établissements au Québec. Par exemple, une délégation de Kruger s'est rendue à Medellín, en Colombie, pour rencontrer 40 candidats potentiels. Ils ont travaillé avec des traducteurs sur place pendant que d'autres membres de l'équipe des RH se connectaient à distance depuis le Canada. Grâce à cet effort concerté, 17 candidats se sont qualifiés pour des postes en demande comme ceux d'électriciens, de mécaniciens, d'électrotechniciens et d'ingénieurs de procédés.

Quels impacts positifs se démarquent?

- Nous trouvons de nouvelles façons créatives de recruter de nouveaux talents pour soutenir notre croissance de façon durable.
- Nous cultivons une base d'employés diversifiée élargissant nos perspectives et nos expériences, ce qui peut susciter encore plus d'innovation et de croissance à l'avenir.



BÂTIR UN LEADERSHIP FORT POUR FAVORISER L'EXCELLENCE

Efforts concertés pour une croissance durable

Bien que tous nos employés jouent un rôle essentiel, générer de la croissance durable requiert un leadership fort et fermement engagé à atteindre de nos objectifs. Afin de bâtir ce leadership fort, nous avons adopté les principes suivants :

- Nous intégrons l'excellence opérationnelle comme principe fondamental.
- Nous relient nos actions quotidiennes à la raison d'être de l'organisation.
- Nous travaillons constamment à l'atteinte de nos objectifs tout en nous concentrant sur le développement de nos employés.
- Nous nous impliquons activement et nous collaborons avec l'ensemble de l'organisation dans nos efforts d'amélioration continue.

Dans cette optique, nous fournissons à nos employés des outils et des occasions d'apprentissage qui renforcent ces principes. Par exemple, nous utilisons des plateformes d'apprentissage internes et externes pour offrir de la formation sur des sujets clés qui favorisent la croissance et la prospérité durables, en veillant à ce que nos employés jouent un rôle actif dans l'atteinte de nos objectifs collectifs.

INITIATIVE CLÉ POUR BÂTIR UN LEADERSHIP FORT Le Plan Émeraude Kruger

Lancé en 2024, le Plan Émeraude est un programme de leadership qui vise à former nos leaders actuels et futurs, non seulement pour améliorer leur rendement ou assurer leur alignement avec nos objectifs organisationnels, mais aussi pour créer un environnement de travail favorable pouvant mener à une plus grande satisfaction au travail tout en améliorant la rétention.

Cette expérience d'apprentissage sur 15 mois comprend des rencontres avec des conseillers externes et du mentorat à l'interne pour aider les participants à acquérir les compétences et les capacités dont ils ont besoin pour atteindre le prochain niveau de leur cheminement de carrière.

Quels impacts positifs se démarquent?

- Nous permettons à nos gestionnaires actuels et futurs de prendre de meilleures décisions et d'aiguiser leurs compétences dans des domaines tels que l'intelligence émotionnelle, la résolution de conflits, la dynamique d'équipe et la productivité.
- Dans le cadre de notre planification de la relève, nous créons un bassin de personnes qualifiées qui seront prêtes à occuper des postes de haute direction, assurant ainsi une transition de leadership harmonieuse.

Pour la première année du Plan Émeraude, près de 30 participants étaient inscrits. À l'avenir, nous chercherons à élargir l'accès à ce programme à tous les employés afin que nous puissions tirer parti du perfectionnement et des apprentissages qui les aideront à se développer au sein de Kruger dans les années à venir.

Cultiver la collaboration, l'ouverture et le respect

Dans l'ensemble de nos secteurs d'activités, des communications transparentes et fréquentes sont essentielles pour établir la confiance et favoriser la collaboration. De notre siège social à nos sites de production, nous maintenons une politique de porte ouverte où tout le monde est encouragé à s'exprimer, à partager ses commentaires et à se connecter.

Nous organisons également des séances d'information et créons des occasions pour les employés de rencontrer nos équipes de direction.

Trois fois par année, nous publions un bulletin d'information des employés présentant les projets, les réalisations et les nouvelles de tous nos secteurs d'activités. Le bulletin est imprimé et distribué à nos 6 000 employés au Canada et aux États-Unis.

Une approche réfléchie et holistique de l'expérience employé

Chez Kruger, nous nous efforçons d'offrir une expérience employé qui englobe tous les aspects de la vie. Bien qu'une rémunération concurrentielle constitue la pierre angulaire de ce que nous offrons, nous reconnaissons qu'il ne s'agit que d'une partie de l'équation. Nous avons développé une gamme complète de mesures dont voici quelques exemples :

- Souplesse pour équilibrer la vie familiale et d'autres priorités personnelles
- Des programmes d'avantages sociaux complets
- Planification de la retraite dans le cadre de régimes à cotisations déterminées
- Accès sur demande à la plateforme de soins de santé virtuels Dialogue et au Programme d'aide aux employés de TELUS Santé, offrant une aide immédiate et confidentielle dans des domaines liés au travail, à la santé et à un large éventail de situations courantes
- Des installations de conditionnement physique dans certains de nos établissements
- Des bornes de recharge pour véhicules électriques (VE) et du stationnement pour vélos à proximité de nos établissements



GOUVERNER DIFFÉREMMENT



Tracer une nouvelle voie

Kruger est fière de se démarquer comme entreprise qui fait les choses différemment. Avec le soutien de nos employés et de nos parties prenantes, nous traçons notre chemin à notre manière, dans le respect de notre histoire mais en adoptant une vision audacieuse pour l'avenir. Au cœur de notre gouvernance se trouve un engagement inébranlable à bâtir une organisation résiliente, innovante et alignée sur les principes de prospérité durable pour tous.

UN GUIDE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE INTÉGRÉE

En matière de gouvernance, notre approche évolutive s'articule autour de l'iOPEX, c'est-à-dire l'excellence opérationnelle intégrée. Les principes d'iOPEX guident nos actions et nos décisions quotidiennes en reliant tous les membres de notre organisation à notre mission et à notre raison d'être.

L'iOPEX intègre trois concepts reconnus, soit l'amélioration continue, l'excellence manufacturière et l'amélioration de la performance humaine. Il s'agit en fait d'un ensemble de lignes directrices opérationnelles que nous avons compilées dans un guide intitulé « *Playbook* iOPEX ». Ce guide est le fruit d'efforts collectifs entre nos divisions industrielles, soit Emballages Kruger et Kruger Pâtes et papiers.

Plus concrètement, le *Playbook* iOPEX est un outil d'aide à la décision qui permet d'aborder la résolution de problèmes de manière structurée. L'objectif ultime est de créer un environnement résilient grâce à des mesures correctives efficaces, à l'adoption de nouvelles technologies et à la mise en œuvre de pratiques exemplaires. En bref, le *Playbook* définit ce qu'est la haute performance et fournit un cadre pour l'atteindre tout en favorisant la croissance de nos gens.



FAVORISER L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE PAR L'INNOVATION ET LA COLLABORATION

Nous avons instauré de nouvelles technologies et des fonctionnalités d'intelligence artificielle (IA) pour aider à la prise de décision, à l'analyse des données, à la gestion des ressources et à l'automatisation des tâches. Ces améliorations génèrent des avantages importants et tangibles pour nos employés, notamment en leur permettant de se concentrer sur des tâches à plus grande valeur ajoutée, ce qui rend leur travail quotidien plus intéressant.

Nous favorisons également le partage des connaissances et de l'information par l'intermédiaire de nos centres d'excellence qui se concentrent sur des domaines que nous priorisons comme la santé et la sécurité au travail, l'environnement et l'amélioration continue. Ces réunions annuelles réunissent des collègues de tous nos sites en Amérique du Nord pour discuter des meilleures pratiques, souligner les réalisations et établir des orientations communes pour l'avenir.

Ensemble, ces mesures contribuent à rendre nos activités encore plus durables. Et en favorisant une culture d'apprentissage continu, de collaboration et d'innovation, nous veillons à ce que nos employés s'épanouissent individuellement tout en contribuant à notre succès collectif.

INITIATIVE CLÉ POUR MODERNISER NOS PROCESSUS OPÉRATIONNELS

Solutions sur mesure pour des unités d'affaires diversifiées

Lancé en 2024, notre projet Atlas avait comme premier objectif une analyse approfondie des outils technologiques utilisés dans toutes les unités d'affaires de Kruger. L'équipe Atlas allait ainsi avoir une image claire de la situation actuelle et des besoins futurs de nos secteurs d'activités, pour ensuite établir une feuille de route sur cinq ans pour moderniser nos processus opérationnels.

Après avoir identifié ses priorités pour 2025, l'équipe Atlas se prépare à débiter l'implantation de nouvelles technologies d'ici la fin de l'année afin d'améliorer deux fonctions opérationnelles clés, soit la gestion de l'approvisionnement et la gestion des ressources humaines.

Impacts prévus :

- Les nouvelles fonctionnalités d'approvisionnement électronique permettront à notre équipe de gestion de l'approvisionnement de mieux contrôler le processus d'approvisionnement et faciliteront la gestion des contrats avec nos fournisseurs.
- Dans le domaine des ressources humaines, la modernisation des systèmes de gestion contribuera à améliorer l'expérience des employés tout en rationalisant le nombre de plateformes actuellement utilisées.



L'EXCELLENCE EN GESTION DE L'APPROVISIONNEMENT

Bâtir une chaîne d'approvisionnement durable

Pour atteindre la prospérité durable, nous devons comprendre les défis et les risques au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Kruger s'engage à rendre ses processus d'approvisionnement plus durables en réduisant les risques pour ses activités et sa réputation. C'est ainsi que nous nous assurons que notre chaîne d'approvisionnement est résiliente et nos pratiques responsables.

Nous avons élaboré un code de conduite des fournisseurs axé sur les facteurs ESG et une politique d'achats durables. À l'aide d'outils tels que la plateforme EcoVadis et le nuage de données de Dun & Bradstreet, nous pouvons évaluer et surveiller rigoureusement la performance de nos fournisseurs sur divers indicateurs, notamment l'environnement, les relations de travail et les droits de la personne, l'éthique des affaires et l'approvisionnement responsable.

De plus, nous offrons un module de formation dédié au développement durable qui permet à nos fournisseurs et à nos acheteurs d'acquérir les connaissances nécessaires pour respecter nos normes.

Grâce à ces efforts exhaustifs, nous atténuons non seulement les risques, mais nous favorisons également une culture d'amélioration continue et de responsabilisation au sein de nos équipes de gestion de l'approvisionnement.

INITIATIVE CLÉ POUR L'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE Travailler avec nos fournisseurs pour établir des objectifs communs

Il y a trois ans, Kruger a initié un partenariat avec certains de ses principaux fournisseurs pour établir des objectifs ESG communs. En se concentrant sur les domaines qui ont un impact environnemental plus important, comme les produits chimiques, les emballages et l'approvisionnement en fibres, notre équipe d'approvisionnement stratégique a demandé des évaluations ESG à plus de 300 fournisseurs. Aujourd'hui, à l'aide d'une plateforme d'évaluation certifiée, nous surveillons la performance ESG de 157 fournisseurs de premier plan qui représentent collectivement plus de 50 % des dépenses totales d'approvisionnement de Kruger.

Quels impacts positifs se démarquent ?

- Nous alignons nos pratiques d'approvisionnement sur nos principes de gouvernance responsable, en tenant compte des répercussions environnementales, sociales et financières de nos choix.
- Nous optimisons la position de Kruger sur le marché en générant de la valeur durable.

Comment allons-nous poursuivre nos efforts ?

En plus de renforcer l'évaluation des risques liés à l'ESG dans l'ensemble de notre chaîne de valeur, nous viserons à augmenter le pourcentage des dépenses couvertes par l'évaluation ESG à 75 % d'ici la fin de 2026. Nous ajouterons également des clauses environnementales et sociales dans les contrats avec nos fournisseurs et nos partenaires commerciaux, et nous augmenterons le pourcentage de fournisseurs signataires de notre code de conduite des fournisseurs. Parmi les autres mesures que nous prévoyons mettre en œuvre d'ici 2027, mentionnons la formation des acheteurs dans l'ensemble de nos usines et l'imposition de restrictions visant la collaboration avec des fournisseurs à haut risque qui peuvent avoir un impact négatif sur Kruger.

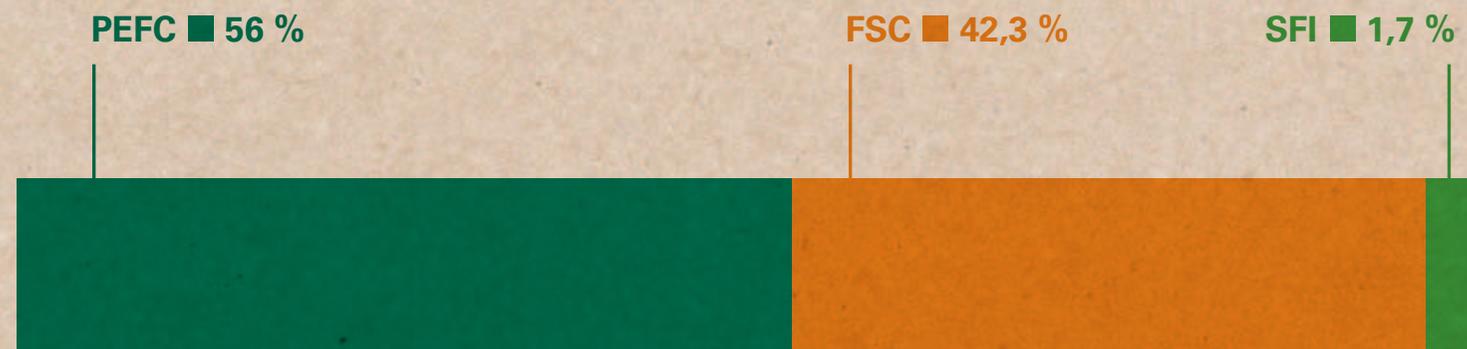
PROTÉGER NOS FORÊTS PAR UN APPROVISIONNEMENT EN FIBRES DURABLE

Chez Kruger, l'approvisionnement responsable est un pilier fondamental de notre approche de développement durable. Notre politique d'approvisionnement en fibres nous permet de nous approvisionner dans des forêts gérées de manière responsable, conformément aux programmes de certification reconnus à l'échelle mondiale tels que le *Forest Stewardship Council*® (FSC®), la *Sustainable Forestry Initiative*® (SFI®) et le *Program for the Endorsement of Forest Certification* (PEFC).

Ces certifications nous aident à protéger la biodiversité et les écosystèmes forestiers, ainsi qu'à préserver la santé à long terme des ressources naturelles. En donnant la priorité aux fibres certifiées et en vérifiant la provenance des fibres de façon rigoureuse, nous renforçons la durabilité et la traçabilité de notre chaîne d'approvisionnement.

Le graphique suivant illustre la consommation globale de copeaux certifiés des quatre établissements suivants en 2024 : l'usine de pâte de Kamloops, l'usine de papier de Corner Brook, l'usine de papier Kruger Wayagamack et l'usine de cartonnage de Trois-Rivières. Collectivement, ces usines ont consommé 625 484 tonnes de copeaux certifiés, avec des proportions variables de certification selon les normes PEFC, FSC® et SFI®.

Certification type



Autres impacts positifs :

- En 2024, notre division des produits de papier tissu a consommé 417 296 tonnes de fibres vierges, dont 91 % étaient certifiées FSC® et 9 % certifiées PEFC.
- 100 % des fibres traitées par notre division du Recyclage et envoyées aux usines de Trois-Rivières, de Place Turcot et de Crabtree en 2024 étaient certifiées FSC®.

RÉALISATION CLÉ EN APPROVISIONNEMENT EN FIBRES – PRODUITS KRUGER

Le plus grand portfolio de produits de papier tissu certifiés FSC® en Amérique du Nord

Démontrant son leadership en matière d'approvisionnement durable, Produits Kruger a fait des progrès importants dans l'expansion de son portefeuille de produits certifiés FSC®. En 2024, près de 90 % de ses fibres étaient certifiées selon la norme FSC®. Notre division des produits de papier tissu offre plus de 300 produits certifiés par des tiers, dont près de 250 produits certifiés FSC®, ce qui en fait le plus grand portfolio de produits de papier tissu certifiés en Amérique du Nord. En 2024, la Société a commencé à certifier selon la norme FSC® les produits Scotties® et Purex®, qui s'ajoutent aux produits White Cloud® et Bonterra® déjà certifiés. En 2025, nous avons l'intention de certifier les marques Cashmere® et SpongeTowels® selon la norme FSC®.

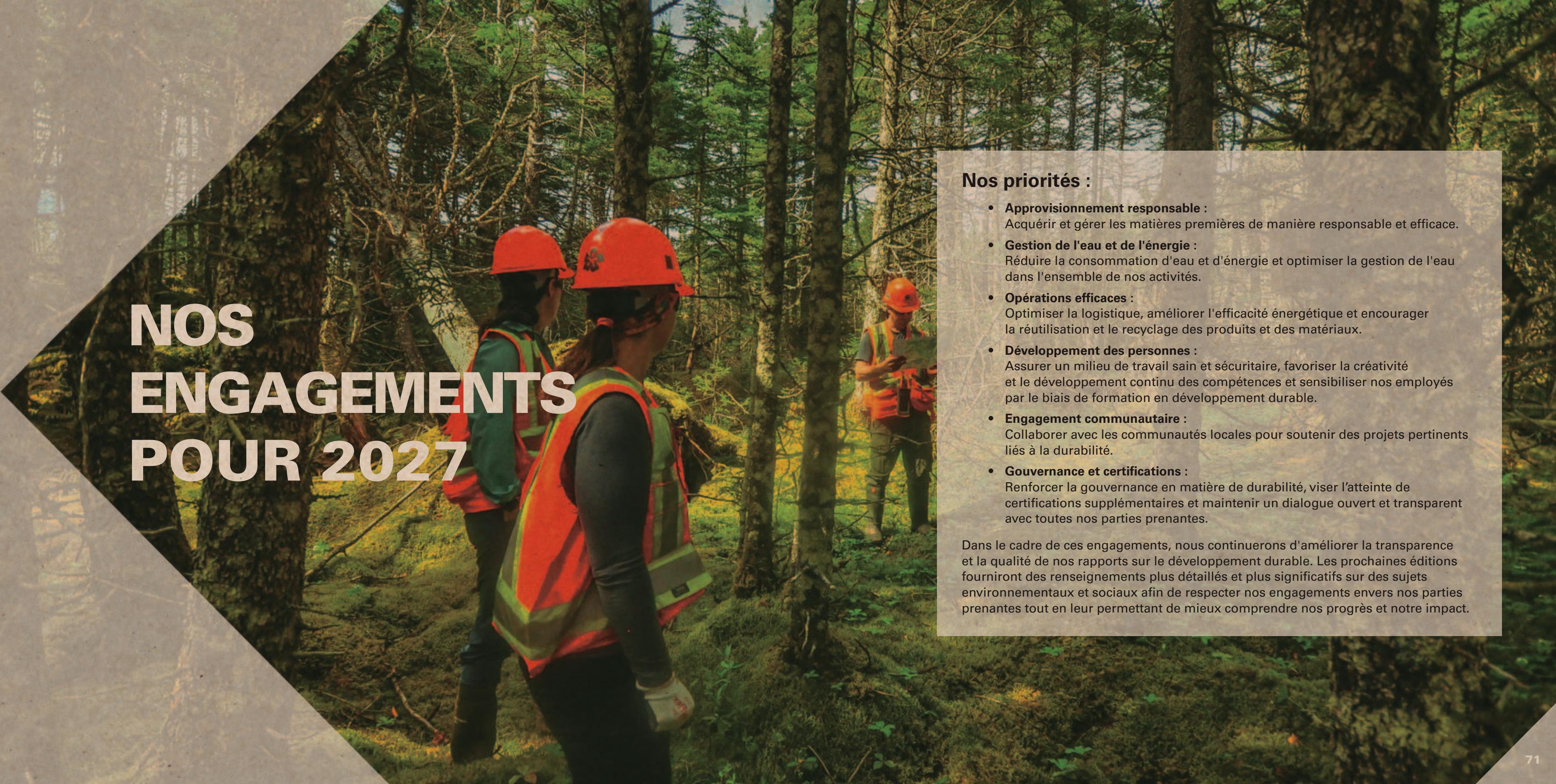
Favoriser la durabilité en matière de logistique et d'efficacité opérationnelle

Depuis 2023, notre Centre d'excellence en logistique a joué un rôle crucial dans l'avancement des objectifs de rendement et de durabilité de Kruger. Par le biais de notre Programme de création de valeur (VCP), l'équipe de gestion de l'approvisionnement a réduit les coûts de plus de 40 millions de dollars, ce qui représente une amélioration annuelle d'environ 5 % par rapport au budget. Des initiatives d'approvisionnement stratégique ont été menées pour tous les modes de transport et d'entreposage — routier, ferroviaire, maritime, entreposage et transit de fret — afin de garantir la rentabilité et la fiabilité des services.

Pour soutenir des opérations responsables, l'équipe a dirigé des initiatives de conformité commerciale, y compris des formations et certifications C-TPAT, l'alignement avec les nouvelles réglementations gouvernementales telles que le système CARM de l'ASFC, la transition vers un nouveau courtier en douane et la mise en œuvre de stratégies proactives pour atténuer l'impact des tarifs douaniers potentiels.

De plus, le Centre d'excellence a soutenu l'optimisation du réseau de Kruger en sécurisant et en consolidant les services d'entreposage, tout en favorisant la collaboration et le partage des meilleures pratiques entre toutes nos unités d'affaires. Ces actions renforcent la résilience, la durabilité et l'agilité de notre chaîne d'approvisionnement.





NOS ENGAGEMENTS POUR 2027

Nos priorités :

- **Approvisionnement responsable :**
Acquérir et gérer les matières premières de manière responsable et efficace.
- **Gestion de l'eau et de l'énergie :**
Réduire la consommation d'eau et d'énergie et optimiser la gestion de l'eau dans l'ensemble de nos activités.
- **Opérations efficaces :**
Optimiser la logistique, améliorer l'efficacité énergétique et encourager la réutilisation et le recyclage des produits et des matériaux.
- **Développement des personnes :**
Assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, favoriser la créativité et le développement continu des compétences et sensibiliser nos employés par le biais de formation en développement durable.
- **Engagement communautaire :**
Collaborer avec les communautés locales pour soutenir des projets pertinents liés à la durabilité.
- **Gouvernance et certifications :**
Renforcer la gouvernance en matière de durabilité, viser l'atteinte de certifications supplémentaires et maintenir un dialogue ouvert et transparent avec toutes nos parties prenantes.

Dans le cadre de ces engagements, nous continuerons d'améliorer la transparence et la qualité de nos rapports sur le développement durable. Les prochaines éditions fourniront des renseignements plus détaillés et plus significatifs sur des sujets environnementaux et sociaux afin de respecter nos engagements envers nos parties prenantes tout en leur permettant de mieux comprendre nos progrès et notre impact.

INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS : ENVIRONNEMENT

Émissions de GES de toutes les divisions

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE	Unité	2024	2023	2020
Émissions absolues CO ₂ e Scope 1	Tonnes métriques de CO ₂ e	610 234	565 014	592 138
Intensité des émissions CO ₂ e Scope 1	kg CO ₂ e/MTS produites	304	281	291
Émissions absolues selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	Tonnes métriques de CO ₂ e	103 407	99 457	121 901
Intensité des émissions selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	kg CO ₂ e/MTS produites	51,5	49,4	60
Total des émissions absolues CO ₂ e Scopes 1+2	Tonnes métriques de CO ₂ e	713 641	664 471	714 039
Intensité totale CO ₂ e Scopes 1+2	kg CO ₂ e/MTS produites	355	330	351

Émissions de GES de Produits Kruger

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE	Unité	2024	2023	2020
Émissions absolues CO ₂ e Scope 1	Tonnes métriques de CO ₂ e	261 576	253 234	222 530
Intensité des émissions CO ₂ e Scope 1	kg CO ₂ e/MTS produites	612	615	580
Émissions absolues selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	Tonnes métriques de CO ₂ e	81 194	77 018	96 044
Intensité des émissions selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	kg CO ₂ e/MTS produites	190	187	250
Total des émissions absolues CO ₂ e Scopes 1+2	Tonnes métriques de CO ₂ e	342 770	330 252	318 574
Intensité totale CO ₂ e Scopes 1+2	kg CO ₂ e/MTS produites	802	803	831

Émissions de GES d'Emballages Kruger

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE	Unité	2024	2023	2020
Émissions absolues CO ₂ e Scope 1	Tonnes métriques de CO ₂ e	124 172	121 189	151 841
Intensité des émissions CO ₂ e Scope 1	kg CO ₂ e/MTS produites	171	164	199
Émissions absolues selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	Tonnes métriques de CO ₂ e	6 155	5 534	1 973
Intensité des émissions selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	kg CO ₂ e/MTS produites	8,5	7,5	2,6
Total des émissions absolues CO ₂ e Scopes 1+2	Tonnes métriques de CO ₂ e	130 327	126 723	153 814
Intensité totale CO ₂ e Scopes 1+2	kg CO ₂ e/MTS produites	180	171	201

Émissions de GES de Kruger Pâtes et papiers

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE	Unité	2024	2023	2020
Émissions absolues CO ₂ e Scope 1	Tonnes métriques de CO ₂ e	224 486	190 591	217 766
Intensité des émissions CO ₂ e Scope 1	kg CO ₂ e/MTS produites	262	222	246
Émissions absolues selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	Tonnes métriques de CO ₂ e	16 059	16 905	23 885
Intensité des émissions selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	kg CO ₂ e/MTS produites	18,7	19,7	27
Total des émissions absolues CO ₂ e Scopes 1+2	Tonnes métriques de CO ₂ e	240 545	207 496	241 651
Intensité totale CO ₂ e Scopes 1+2	kg CO ₂ e/MTS produites	281	241	273

Émissions de la centrale de cogénération de Brompton

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE	Unité	2024	2023	2020
Émissions absolues CO ₂ e Scope 1	Tonnes métriques de CO ₂ e	33 498	53 085	16 832
Intensité des émissions CO ₂ e Scope 1	kg CO ₂ e/MWh produit	199	314	215
Émissions absolues selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	Tonnes métriques de CO ₂	46	48	31
Intensité des émissions selon l'emplacement CO ₂ e Scope 2	kg CO ₂ e/MWh produit	0,3	0,3	0,4
Total des émissions absolues CO ₂ e Scopes 1+2	Tonnes métriques de CO ₂ e	33 544	53 133	16 863
Intensité totale CO ₂ e Scopes 1+2	kg CO ₂ e/MWh produit	200	315	216

Consommation d'énergie : Toutes les divisions

DIVISIONS	Mesures	Unité	2024	2023	2020
Usines Produits Kruger	Consommation d'énergie	Gigajoules	8 583 312	8 302 262	7 087 356
	Production	Tonnes	427 133	411 520	383 477
	Intensité	GJ/tonne	20	20	18,48
Usines Emballages Kruger	Consommation d'énergie	Gigajoules	7 069 117	7 566 741	8 737 223
	Production	Tonnes	725 300	740 521	764 643
	Intensité	GJ/tonne	10	10	11,4
Usines Pâtes et papiers	Consommation d'énergie	Gigajoules	15 399 067	14 425 565	17 100 195
	Production	Tonnes	856 871	860 097	884 373
	Intensité	GJ/tonne	18	17	19,3
Consommation totale d'énergie de Kruger	Consommation d'énergie	Gigajoules	31 051 496	30 294 568	32 924 774
	Production	Tonnes	2 009 304	2 012 138	2 032 493
	Intensité	GJ/tonne	15,5	15,1	16,2

Émissions de PCA

Émissions de PCA	Unité	2024	2023	2020
NO _x	Tonnes métriques	876,3	783,4	907,3
SO _x	Tonnes métriques	113,6	99	148
TPM2	Tonnes métriques	326,4	252,9	329,5
COV3	Tonnes métriques	52,9	46,4	55,6
CO	Tonnes métriques	945,5	795,5	946,2

EAU	Unité	2024	2023	2020
Débit hydraulique absolu	m ³	59	58	59
Intensité Débit hydraulique	m ³ /MTS produites	117 688 774	115 867 984	119 569 770

Indicateurs de rendement clés : Social

SANTÉ ET SÉCURITÉ	Unité	2024	2023	2020
OSHA	Taux total d'incidents	1,11	1,37	2,15
Jours de travail perdus	Nombre de jours	2 109	2 087	1 713
Taux de cas d'interruption de travail	Par 100 employés	0,69	0,69	1,36
Décès	Nombre d'employés	0	0	0





 Kruger

3285, chemin Bedford
Montréal (Québec)
Canada, H3S 1G5
kruger.com